



Zertifikat seit 2017  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Landesvermessung und Geobasisinformation Brandenburg (LGB)

Heinrich-Mann-Allee 103, 14473 Potsdam

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 erteilt.

Die LGB ist ein Landesbetrieb und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen ein rechtlich unselbstständiger, organisatorisch abgesonderter Teil der Landesverwaltung, der überwiegend öffentlichen Zwecken dienende wirtschaftliche Tätigkeiten erfüllt. Sie ist Bestandteil der Vermessungs- und Katasterverwaltung und nimmt als Landesbetrieb hoheitliche Aufgaben wahr. Diese Aufgaben werden unter [www.geobasis-bb.de](http://www.geobasis-bb.de) erläutert.

Die Beschäftigten der LGB sind an den Standorten Frankfurt (Oder), Potsdam und Prenzlau tätig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 270 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung verfolgt die LGB das Ziel, den Beschäftigten an den verschiedenen Standorten durch bestimmte Maßnahmen die Vereinbarkeit von beruflichen und familiären Verpflichtungen zu erleichtern. Dabei kann die LGB auf dem bereits erreichten guten Stand aufbauen, Verbesserungen erreichen, aber auch möglicherweise neue Wege beschreiten.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Die betrieblichen Regelungen zur Flexibilisierung der Arbeitszeit wurden bereits soweit den veränderten Rahmenbedingungen angepasst, dass die Dienstvereinbarung Servicezeit (DV-Servicezeit) aktuell einen Rahmen von 6.00 Uhr bis 19.00 Uhr für die tägliche Arbeitszeit umfasst.
- Durch Abschluss der Dienstvereinbarung Arbeitsortflexibilisierung (DV-AOF) im Mai 2016 wurde der Tatsache Rechnung getragen, dass die moderne Arbeitswelt und die zunehmende Digitalisierung auch bei der Flexibilisierung des Arbeitsortes neue Möglichkeiten eröffnen. Bis Ende 2017 gilt die DV-AOF zur Erprobung. In diesem Zeitraum sollen sowohl von den Beschäftigten als auch von den Führungskräften Erfahrungen gesammelt werden.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Die vorhandenen Dienstvereinbarungen zur Flexibilisierung von Arbeitszeit (DV-Servicezeit) und Arbeitsort (DV-AOF) werden weiter evaluiert, um einen Ausgleich der unterschiedlichen Interessen unter Beachtung der einzuhaltenden Rahmenbedingungen zu erreichen.
- Es werden Spielregeln vereinbart, die sowohl die bereits in der Geschäftsordnung enthaltenen Vorgaben aufgreifen als auch die Möglichkeiten und Grenzen von Flexibilität ausloten. Eine besondere Rolle wird in diesem Prozess die Gesprächskultur/Kommunikation spielen. Die Thematik "Beruf und Familie" bzw. "Beruf und Pflege" wird in die Leitungskonferenzen und Inhouse-Schulungen integriert.

Stand: 15. März 2017