LAND BRANDENBURG

LGB | DIE GEOKOMPETENZ IM LAND BRANDENBURG



Bericht der ZAF

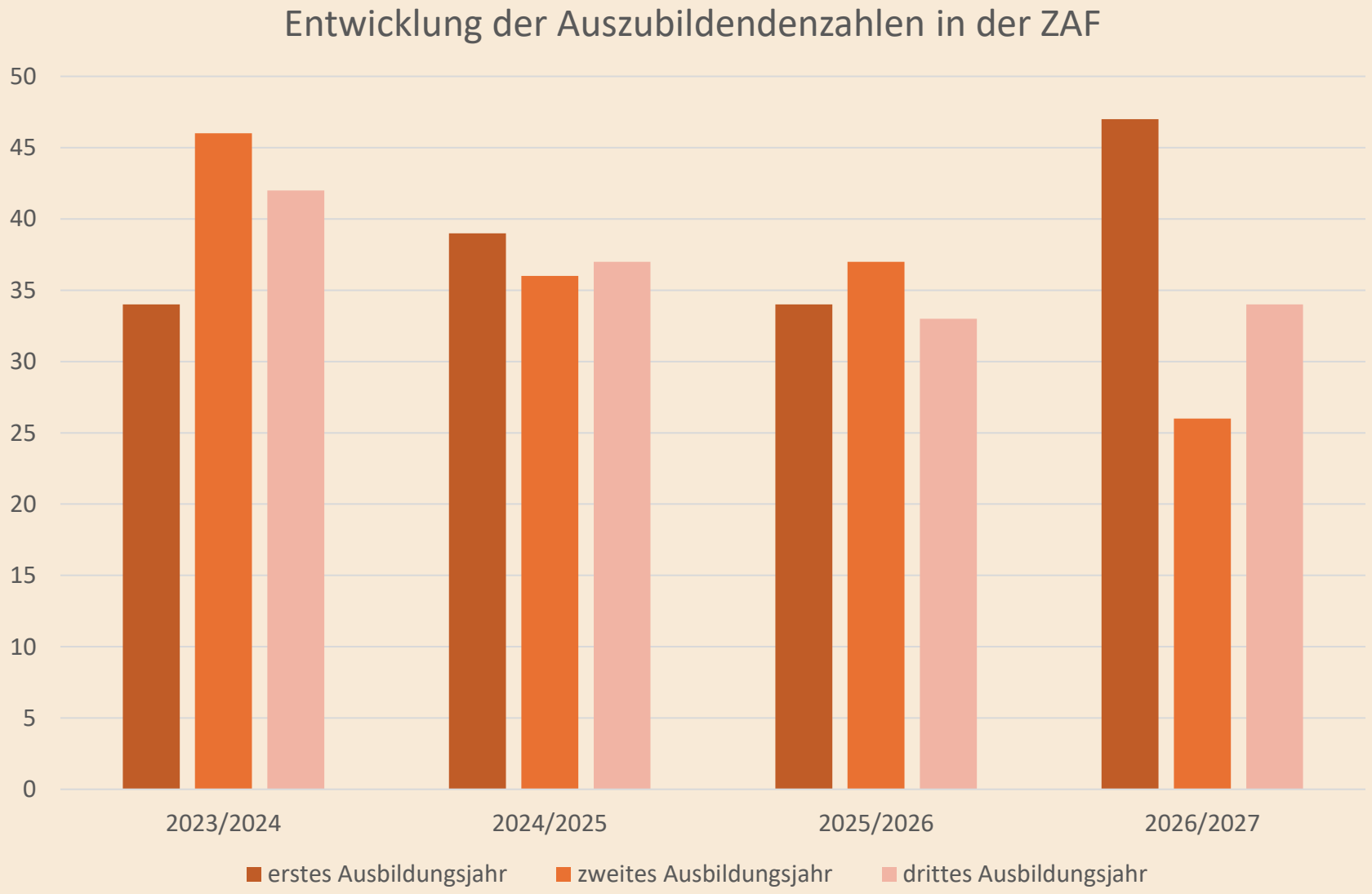
zur überbetrieblichen Ausbildung

19.11.2026 / Romy Smola

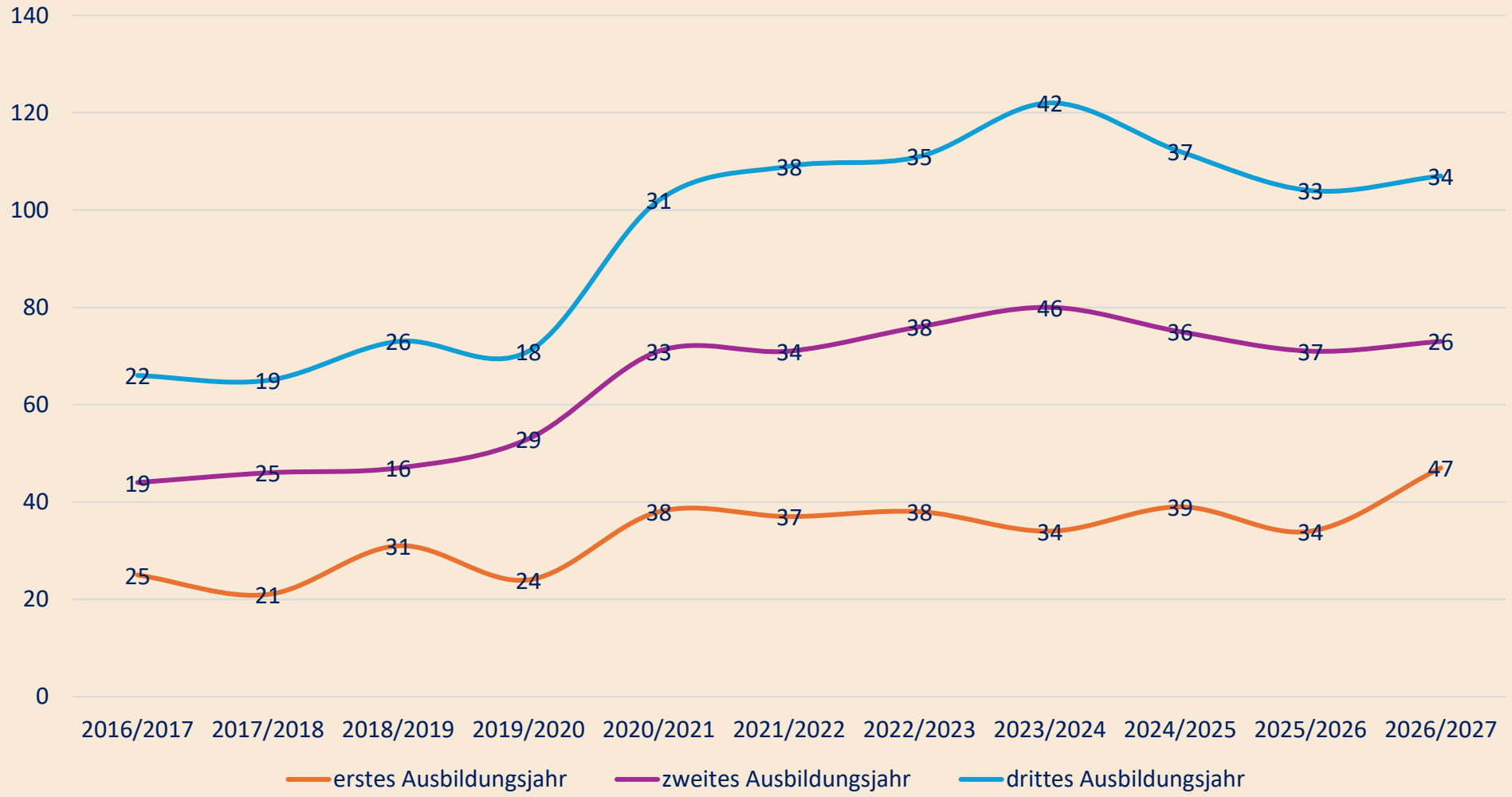
Agenda

- Zahlen/ Statistiken der ZAF
- Förderung der Verbundausbildung
- in eigener Sache

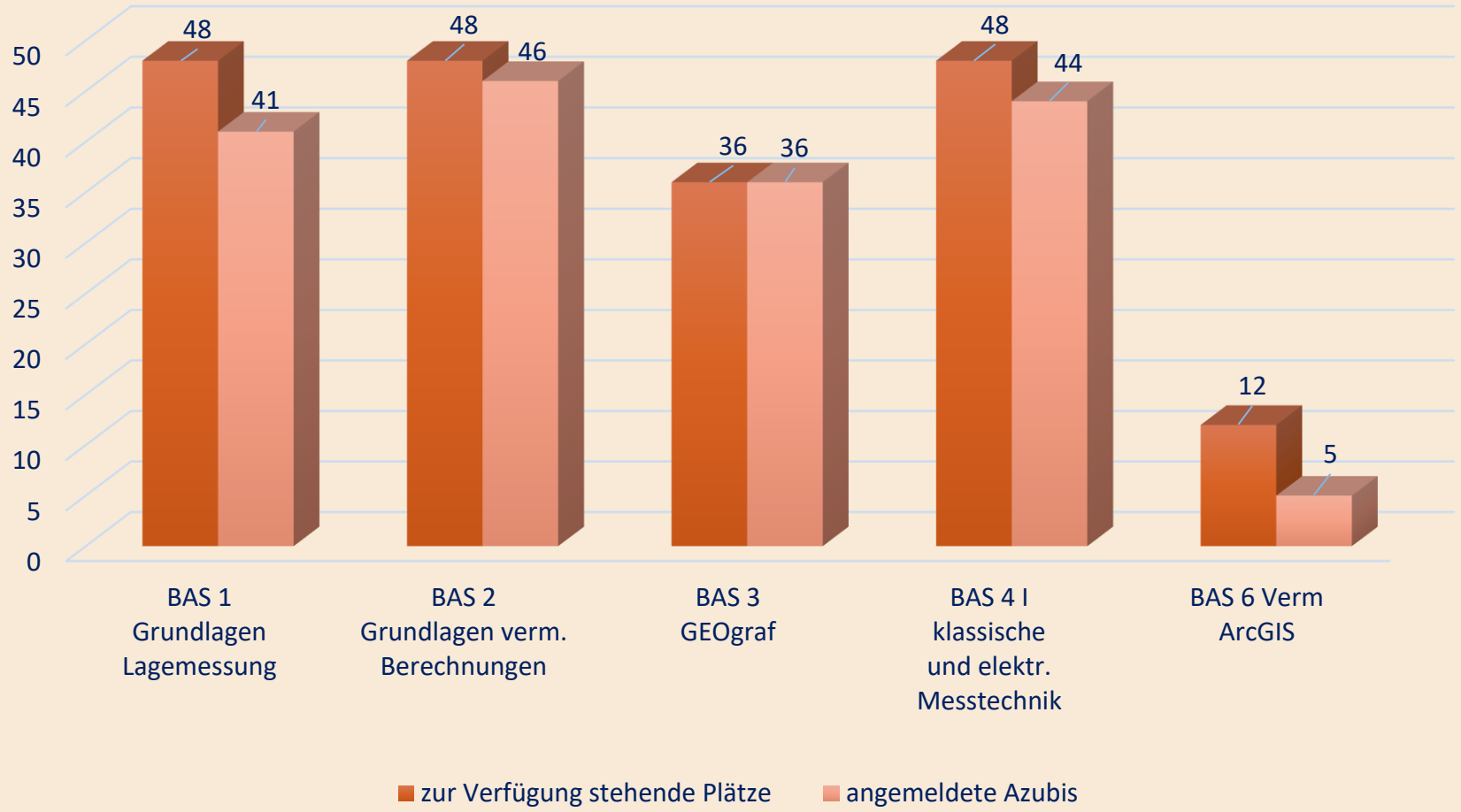
Zahlen/ Statistiken der ZAF


Entwicklung der Auszubildendenzahlen in der ZAF
50
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
2023/2024
2024/2025
2025/2026
2026/2027
erstes Ausbildungsjahr
zweites Ausbildungsjahr
drittes Ausbildungsjahr

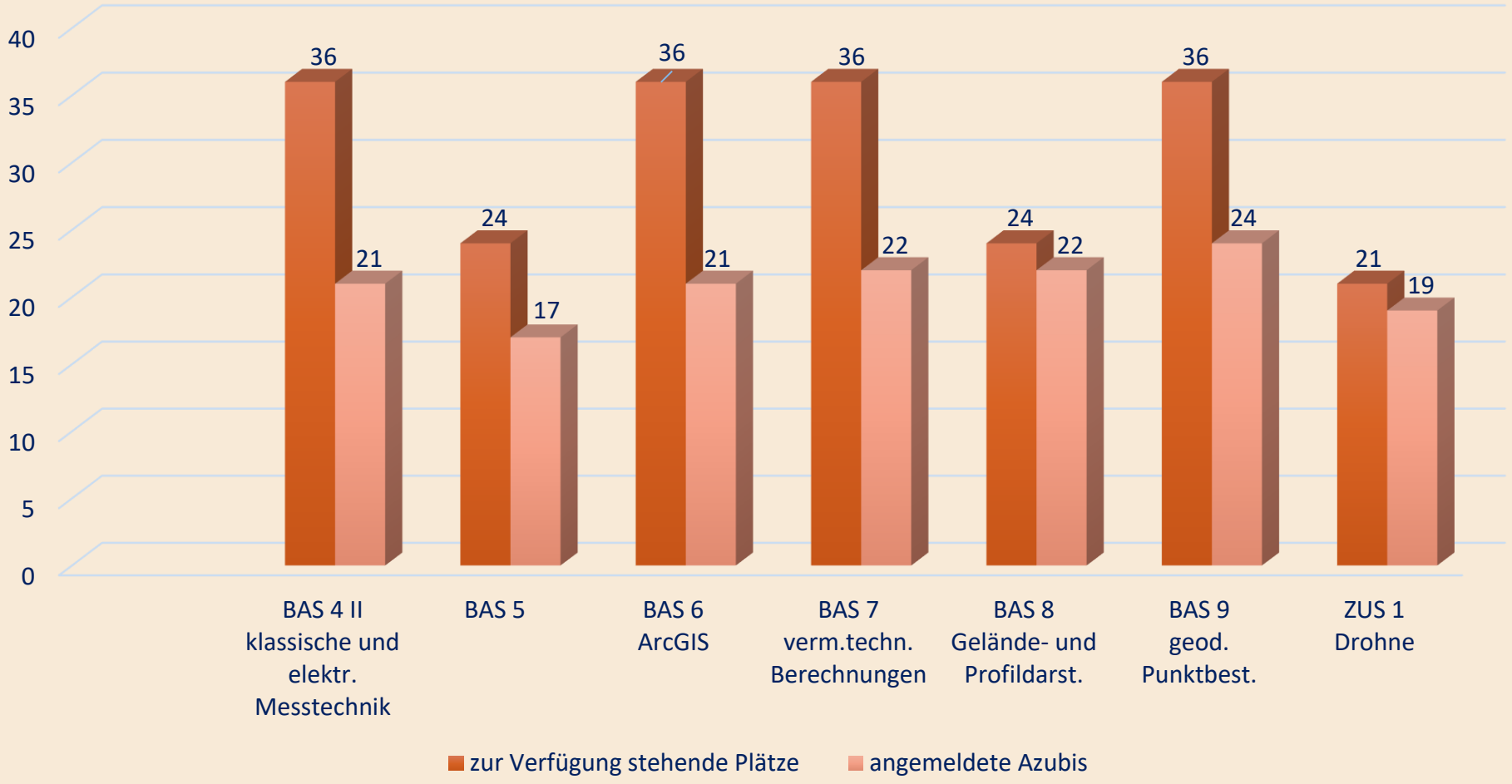
Entwicklung der Auszubildendenzahlen in der ZAF



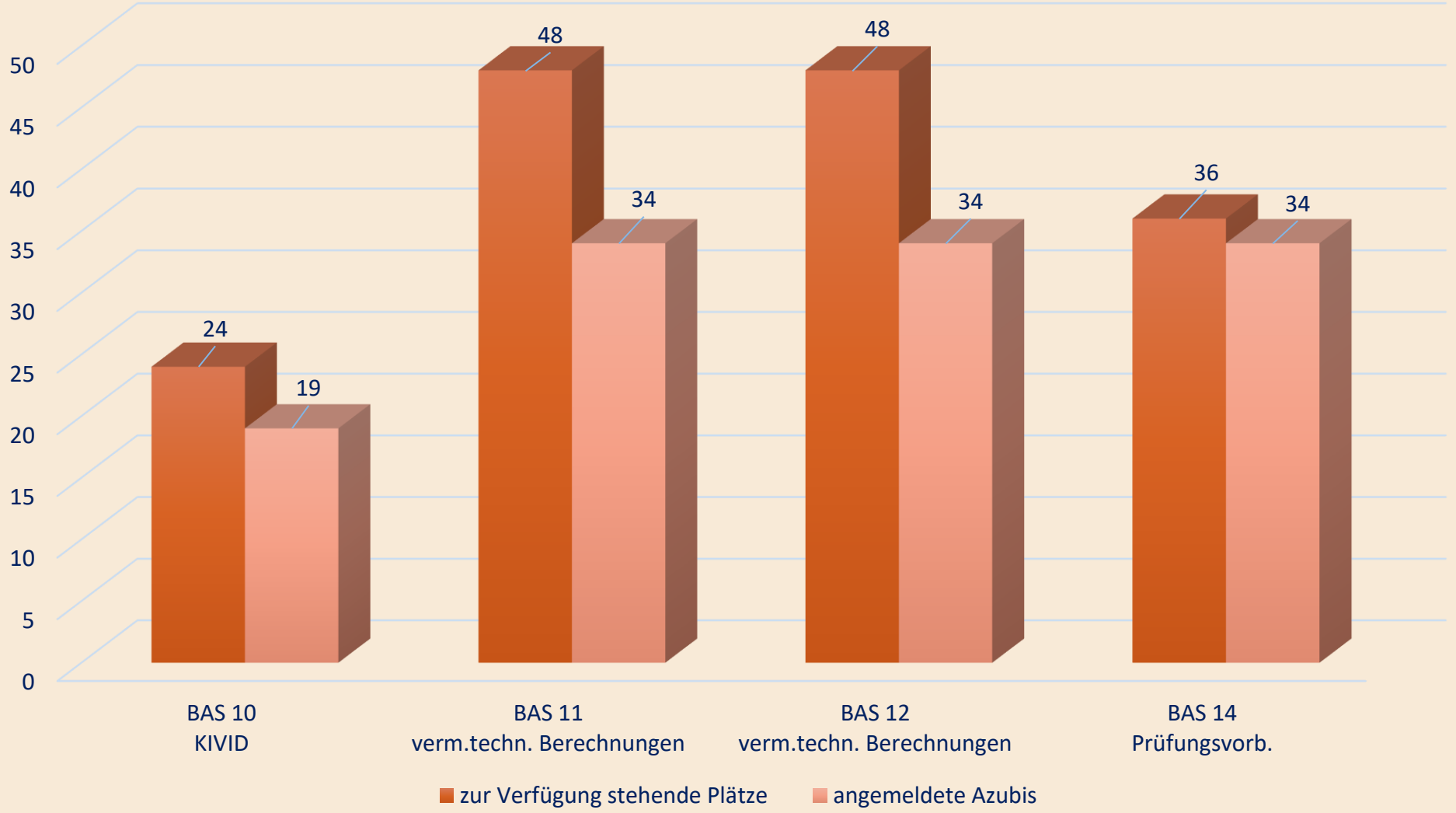
angemeldete Azubis in Lehrgängen des ersten Ausbildungsjahres



angemeldete Azubis in Lehrgängen des zweiten Ausbildungsjahres



angemeldete Azubis in Lehrgängen des dritten Ausbildungsjahres



Agenda

- Zahlen/ Statistiken der ZAF ✓
- Förderung der Verbundausbildung
- in eigener Sache

Förderung der Verbundausbildung

Förderung der Verbundausbildung

- Erprobt bei Förderung - ÖbVI, Ingenieurbüros, …

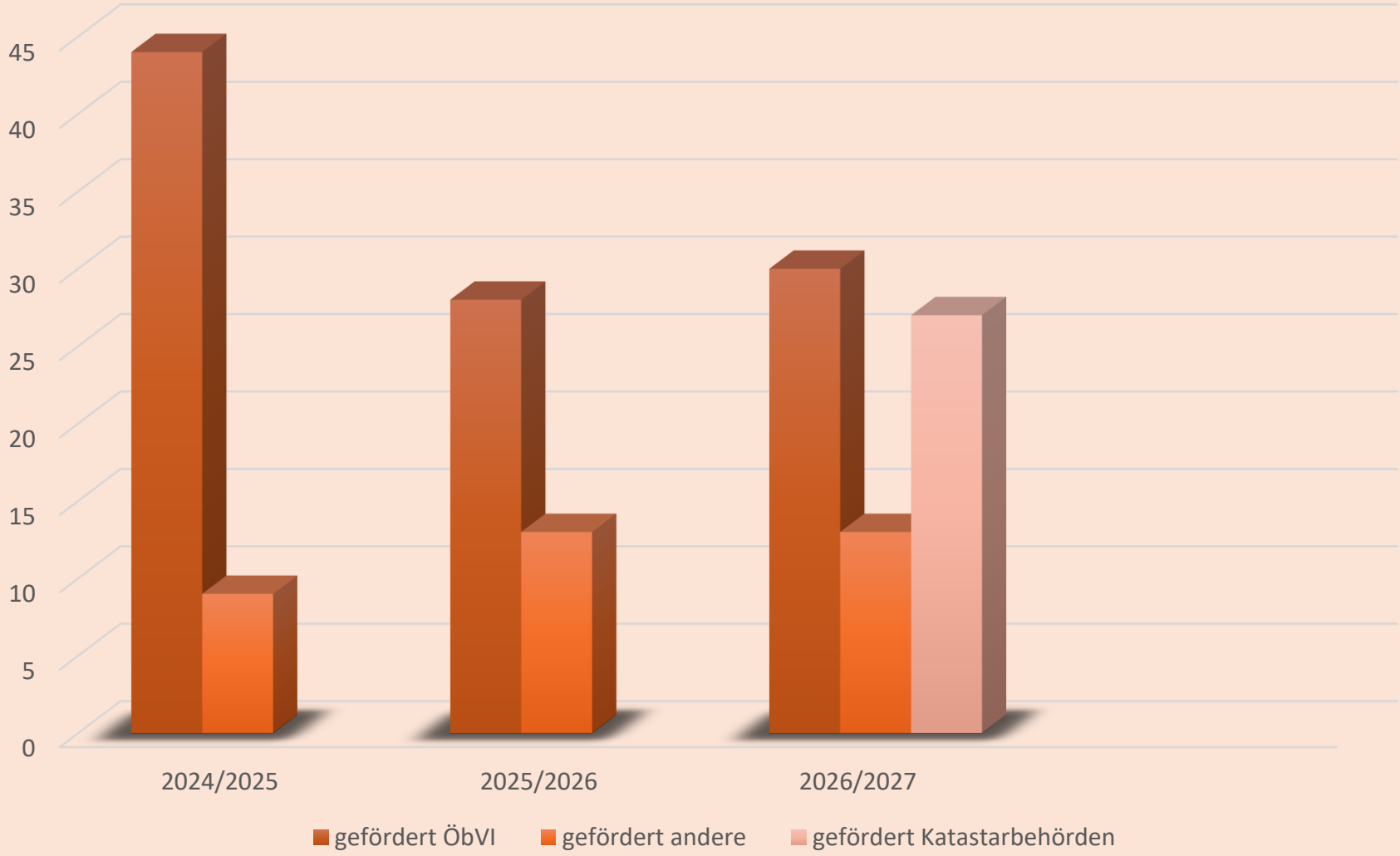
⇒ 25 Ausbildungsbetriebe haben dies in Anspruch genommen
⇒ für 43 Auszubildende in allen drei Ausbildungsjahren

- erstmalig Förderung auch für Katasterbehörden möglich

⇒ elf Katasterbehörden haben dies in Anspruch genommen
⇒ für 27 Auszubildende in allen drei Ausbildungsjahren

⇒ **Fördersumme von knapp über 73.700 € beantragt**

Anzahl der geförderten Auszubildenden



Agenda

- Zahlen/ Statistiken der ZAF ✓
- Förderung der Verbundausbildung ✓
- in eigener Sache

in eigener Sache

ZAF-Inhouse-Schulung (Generation Z)

- Inhouse-Schulung hat stattgefunden (Workshop)

⇒ Berufliche Handlungsfähigkeit
⇒ Ausbildung = Weg zum Erlernen von: planen, durchführen und kontrollieren

⇒ Kompetenzen ?!?!?!

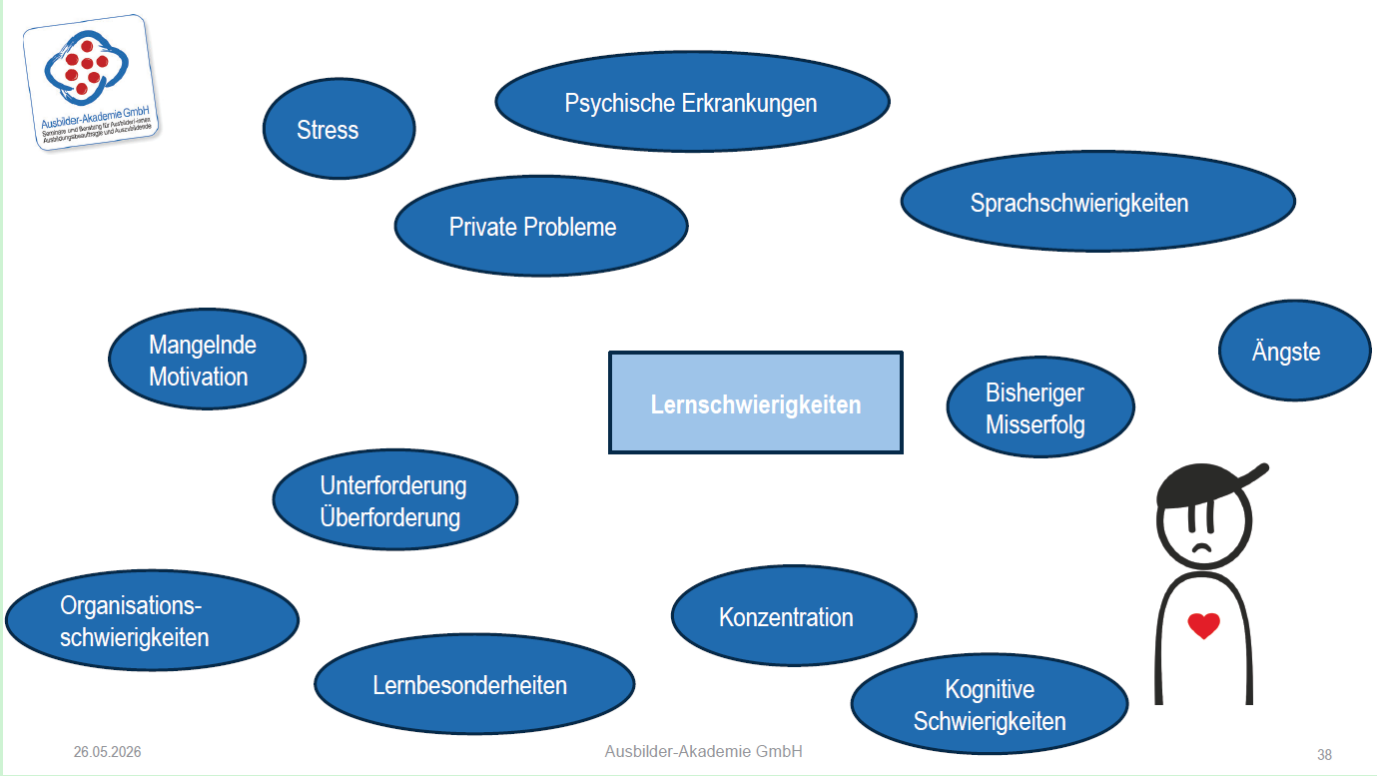
- Personale Kompetenz
- Methoden Kompetenz
- Soziale Kompetenz

⇒ Fach-Kompetenz



ZAF-Inhouse-Schulung (Generation Z)

⇒ Lernschwierigkeiten, auffälliges Verhalten



Entscheidend ist
der passende Umgang
im Alltag.

- beobachten
- einschätzen
- Unterstützung anbieten
- Grenzen erkennen

ZAF-Inhouse-Schulung (Generation Z)

⇒ Ziel der beruflichen Handlungsfähigkeit im Blick behalten
⇒ offen für unterschiedliche Situationen bleiben
⇒ im Austausch mit den Auszubildenden bleiben

⇒ ZAF ist gut aufgestellt. ☺

ZAF-Verwaltung im digitalen Wandel

- EL.DOK (elektronische Dokumentenverwaltung des Landes)

⇒ Vorgangsbearbeitung - weitgehend elektronisch abwickeln
⇒ Serienbriefe problematisch
⇒ Kombination mit Unterlagen für ILB-Förderung schwierig

- ZAF-Datenbanklösung in Entstehung

⇒ Erleichterung im Umgang mit der Vielzahl von Daten
⇒ begrenzte Zeit (Praktikum) – Pflege/ Weiterentwicklung fraglich
⇒ Exporte aus Datenbank – neues Layout einiger Dokumente möglich (z.B.: Anlage Kooperationsvertrag, Formular für Anmeldung)

Personelle Zukunft der ZAF

- Anfang 2028 – Ausscheiden einer ausbildenden Person

⇒ Nachbesetzungsverfahren Anfang 2026
⇒ seit Sommer 2026 - neuer Kollege
⇒ Einarbeitung läuft

⇒ Auswirkungen auf das Lehrgangsangebot?
⇒ noch unklar, Einarbeitung abwarten

Agenda

- Zahlen/ Statistiken der ZAF ✓
- Förderung der Verbundausbildung ✓
- in eigener Sache ✓

Geschafft!



LAND BRANDENBURG

LGB | DIE GEOKOMPETENZ IM LAND BRANDENBURG



Das Team der ZAF bedankt sich für die gute Zusammenarbeit.